



Київська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України

АБ "Національні інвестиції" у м. Києві р/рахунок № 260083014323 МФО 300498 код ЄДРПОУ 02671419
01030, м. Київ, вул. Володимирська, 57, тел.: 235-01-71, ф. 234-73-73

№ 02/183 від 29.05.2017 р.

На №

Першому заступнику Голови Комітету з
питань науки і освіти Верховної Ради
України Співаковському О.В.

Шановний Олександр Володимировичу! Шановні народні депутати, члени комітету !

Київська міська організація Профспілки працівників освіти і науки України висловлює глибоку стурбованість щодо норм проекту закону «Про освіту», реєстраційний № 3491-д, якими передбачається звуження державних гарантій та прав освітян порівняно з нормами чинного закону України «Про освіту». Зокрема:

1. Ст. 61 законопроекту пропонується:

- посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановити в розмірі не менше **3 прожиткових мінімумів** для працездатних осіб;

- посадовий оклад педагогічного працівника кожної наступної кваліфікаційної категорії підвищується на 10%;

- найнижчий посадовий оклад для науково-педагогічних працівників передбачається у розмірі лише на 25 відсотків вище окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії.

- кожен наступний посадовий оклад підвищується на 10% від попереднього.

КМОШПОіНУ категорично заперечує проти намірів визначати розміри посадових окладів педагогічних працівників залежно від прожиткового мінімуму. Враховуючи величину прожиткового мінімуму на працездатну особу станом на березень 1600 гривень, розмір посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії відповідно до цієї норми становитиме 4800 гривень. Натомість, середня заробітна плата працівників промисловості за березень 2017 року - 7322 гривні.

КМОШПОіНУ наполягає на поетапному приведенні рівня оплати праці освітян згідно з гарантіями ст. 57 чинного Закону України «Про освіту» щодо встановлення середнього розміру посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних працівників на рівні середньої заробітної плати працівників промисловості, а науково-педагогічних працівників – не нижче подвійної заробітної плати працівників промисловості та встановлення доплат спеціалістам закладів освіти до рівня середньої заробітної плати працівників народного господарства.

До приведення рівня оплати праці згідно зі ст. 57 Закону України «Про освіту» компромісним варіантом міг би бути порядок визначення окладів педагогічних працівників, передбачений законопроектом «Про освіту»,

прийнятим у першому читанні 6 жовтня 2016 року, згідно з яким посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі 3 мінімальних заробітних плат.

При визначенні розмірів посадових окладів педагогічних та науково-педагогічних працівників повинен застосовуватися саме такий показник як мінімальна заробітна плата, а не прожитковий мінімум, адже величина прожиткового мінімуму розраховується з урахуванням споживчого кошику, який може не переглядатися роками.

Посадовий оклад науково-педагогічного працівника (асистента кафедри) встановлюється у розмірі лише на 25 відсотків вище окладу педагогічного працівника за найнижчою посадою. Таким чином, посадовий оклад викладача-стажиста становитиме 6000 грн., що всього на 1200 грн. відрізнятиметься від посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії.

На наше переконання, необхідно встановити найнижчий посадовий оклад науково-педагогічного працівника, асистента кафедри - у 2 рази більший від мінімального посадового окладу педагогічного працівника, що забезпечить науково-педагогічним працівникам рівень гарантій чинного закону.

2. В доопрацьованому варіанті законопроекту замість норми, згідно з якою педагогічні, науково-педагогічні працівники мають право на безоплатне користування матеріальною базою навчальних закладів, з'явилася норма згідно з якою користування бібліотекою, навчальною, науковою, виробничою, культурною, спортивною, побутовою, оздоровчою інфраструктурою закладу освіти та послугами його структурних підрозділів здійснюється у порядку, встановленому закладом освіти відповідно до спеціальних законів.

З метою забезпечення реалізації освітянами цього права слова «у порядку, встановленому закладом освіти відповідно до спеціальних законів» необхідно змінити на **«безоплатно у порядку, визначеному колективним договором».**

3. У ст. 54 законопроекту вказано, що педагогічні, науково-педагогічні та наукові працівники мають право на творчу відпустку строком до одного року не частіше одного разу на 10 років із зарахуванням до загального і спеціального трудового стажу.

На сьогодні поняття «загальний трудовий стаж» замінено на «страховий стаж». Для зарахування періоду цієї відпустки **потрібно передбачити обов'язок роботодавців щодо сплати страхових внесків** з метою зарахування у подальшому часу відпустки до страхового стажу при виході працівника на пенсію.

Окрім того, з формулювання ст. 54 незрозуміло, чи може така відпустка бути оплачуваною.

4. В доопрацьованому законопроекті (ст.78), як і в попередньому варіанті, вказується про те, що держава забезпечує асигнування на освіту в розмірі не меншому 7 відсотків валового внутрішнього продукту.

5. У Ст. 78 доопрацьованого законопроекту передбачено, що держава може здійснювати фінансування здобуття особою загальної середньої освіти у приватному закладі освіти чи громадському закладі освіти, що має ліцензію на провадження освітньої діяльності у сфері середньої освіти, за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів шляхом передачі такому закладу освіти

цільового обсягу коштів у розмірі фінансового нормативу (з урахуванням відповідних коригуючих коефіцієнтів) бюджетної забезпеченості одного учня загальноосвітнього навчального закладу та в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Разом з тим, питання надання державної підтримки недержавним навчальним закладам, повинне розглядатися лише після повного забезпечення необхідними коштами потреб державних навчальних закладів.

6. У статті 61 законопроекту необхідно **передбачити розміри доплат педагогічним працівникам за додаткові види педагогічної діяльності** за виконання обов'язків класного керівника, завідування кабінетами, майстернями, лабораторіями, спортивними залами, музеями, методичними об'єднаннями тощо, за перевірку письмових робіт та інших видів педагогічної роботи у відсотках від ставки заробітної плати.

7. Стаття 40 потребує доповнення частиною 4 у редакції: «Документи про загальну середню освіту, а також про професійну та вищу освіту для осіб, які навчаються за державним замовленням, виготовлюються за рахунок коштів Державного бюджету України. Виготовлення документів про позашкільну освіту для учнів державних і комунальних позашкільних навчальних закладів здійснюється відповідно за рахунок коштів державного та місцевого бюджетів.». Такі гарантії на безоплатне отримання учнями, здобувачами освіти документів про освіту передбачено чинними законами в галузі освіти.

8. Частину 1 статті 58 необхідно доповнити нормою про встановлення державних гарантій педагогічним працівникам на підвищену оплату праці за роботу з дітьми з особливими освітніми потребами та при інклюзивному навчанні.

9. Ст. 64 варто доповнити щодо повноважень центрального органу виконавчої влади у сфері освіти і науки редакцією такого змісту: «визначає мінімальні нормативи матеріально-технічного, фінансового забезпечення навчальних закладів;»

10. Зі ст. 66 потрібно вилучити норми про надання права районним, міським радам та радам об'єднаних територіальних громад реорганізовувати і ліквідувати заклади освіти, яке було надано їм антисоціальним законом «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України» від 28.12.2014 № 76-VIII.

11. У ст. 61 законопроекту необхідно передбачити норми про встановлення: надбавок за вислугу років педагогічним і науково-педагогічним працівникам залежно від стажу педагогічної роботи: до 3 років – 10%, від 3 до 10 років – 20%, від 10 років до 20 років – 30%, понад 20 років - 40%; надбавок педагогічним працівникам - молодим спеціалістам у розмірі 10% ставки заробітної плати, посадового окладу.

12. Необхідно підвищити на 20% посадовий оклад педагогічного працівника, який пройшов сертифікацію, замість передбаченої доплати.

13. У ст. 58 законопроекту необхідно передбачити гарантії щодо надання науково-педагогічним працівникам щорічної грошової винагороди в розмірі посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання покладених на них обов'язків, як це передбачено для педагогічних працівників.

З повагою

Голова

О.М. Яцунь