

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****TRADE UNION OF EDUCATION AND
SCIENCE WORKERS OF UKRAINE**Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6
Тел./факс: +380 (44) 462-51-902, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012
Tel./fax: +380 (44) 462-51-90E-mail: sekr.osvita@gmail.comWebsite: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок № 26002010078760 в АТ «Укресімбанк», МФО 322313, КОД ЄДРПОУ 02605316

30.07.2019 № 02-5/377

Кабінет Міністрів України

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України звертається з приводу проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про оплату праці педагогічних, науково-педагогічних та наукових працівників закладів і установ освіти і науки», який розроблено Міністерством освіти і науки України з метою поетапної реалізації положень частини другої статті 61 Закону України «Про освіту» та частини другої статті 36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», і висловлює непогодження щодо її прийняття в редакції станом на 30 липня 2019 року.

Підтримуючи наміри реалізувати доручення Кабінету Міністрів України, передбачене підпунктом 1 пункту 6 Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про освіту», Профспілка наполягає на врахуванні наступного.

Згідно з частиною другою статті 61 закону «Про освіту» посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії встановлюється в розмірі трьох мінімальних заробітних плат. Посадовий оклад педагогічного працівника кожної наступної кваліфікаційної категорії підвищується не менше ніж на 10%. Найменший посадовий оклад науково-педагогічного працівника встановлюється на 25% вище від посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії. Кожний наступний посадовий оклад науково-педагогічного працівника підвищується не менше ніж на 10% від попереднього.

Передбачено також, що схеми посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних і науково-педагогічних працівників державних і комунальних закладів освіти затверджуються Кабінетом Міністрів України з урахуванням норм цього Закону.

Але пунктом 1 Розділу XII «Прикінцеві та перехідні положення» закону «Про освіту» передбачено, що абзаци перший і третій частини другої статті 61 цього Закону, тобто встановлення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії в розмірі трьох мінімальних заробітних плат та найменшого посадового окладу науково-педагогічного працівника на 25% вище від посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії, набирають чинності з 1 січня 2018 року та реалізуються відповідно до підпункту 1 пункту 6 цього розділу, в якому Кабінету Міністрів України доручено забезпечити до 2023 року поетапну реалізацію положення частини другої статті 61 цього Закону, передбачивши при цьому щорічне збільшення посадового окладу педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії до чотирьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб і затвердити відповідні схеми посадових окладів (ставок заробітної плати).

Тобто підвищення посадових окладів педагогічних та науково-педагогічних працівників мало здійснюватися ще в 2018 році, і до 1 січня 2023 року розмір посадового окладу педагогічних працівників найнижчої кваліфікаційної категорії

має відповідати чотирьом прожитковим мінімумам для працездатних осіб, а з 1 січня 2023 року – трьом мінімальним заробітним платам, а найменшого посадового окладу науково-педагогічного працівника на 25% вище від цих рівнів.

Тому норми проекту, що найменший розмір посадового окладу (ставки заробітної плати) педагогічного працівника становить:

« з 1 січня 2020 року - 2,5 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2021 року - 3,0 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2022 року - 3,5 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2023 року - 4,0 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;»

необхідно замінити на норми:

« з 1 січня 2020 року - 3,0 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2021 року - 3,5 розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року;

з 1 січня 2022 року - 4,0 розміри прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року,

з 1 січня 2023 року - 3 розміри мінімальної заробітної плати на 1 січня календарного року».

Зважаючи, що проектом Бюджетної декларації на 2020-2023 роки передбачено розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб станом на 1 січня 2020 року на рівні 2102 гривень, посадовий оклад педагогічного працівника найнижчої кваліфікаційної категорії становитиме 5255 гривень або лише на 532 гривні перевищуватиме мінімальну заробітну плату, прогнозований розмір якої на 1 січня 2020 року складатиме 4723 гривні.

З дотриманням пропорцій, запропонованих профспілкою, такий найнижчий посадовий оклад педпрацівника дорівнюватиме 6306 гривень або на 33,5% перевищуватиме розмір мінімальної заробітної плати та буде більш відчутним у матеріальному забезпеченні педагогів, а також стимулюючим фактором для залучення молодих фахівців до роботи у закладах освіти.

У зв'язку з цим мають бути змінені коефіцієнти визначення посадових окладів (ставок заробітної плати) у співвідношенні до прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року, передбачені Схемою посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників до 2023 року, Схемою посадових окладів науково-педагогічних працівників до 2023 року.

Необхідно передбачити міжкваліфікаційну та міжпосадову диференціацію розмірів посадових окладів та ставок заробітної плати педагогічних працівників, передбачених Схемою посадових окладів (ставок заробітної плати) педагогічних працівників для фахівців другої та першої кваліфікаційної категорії з дотриманням норм частини 1 статті 57 закону «Про освіту», згідно з якою держава забезпечує педагогічним працівникам диференціацію посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до кваліфікаційних категорій.

Неприпустимим є встановлення однакового посадового окладу за посадами науково-педагогічних працівників, які є різними за складністю, відповідальністю і

кваліфікацією, зокрема доцента та професора на рівні 9480 гривень (4,5 x 2102 грн), асистента, викладача та старшого викладача на рівні 6579 гривень (3,13 x 2102 грн).

Аналогічне стосується керівників структурних підрозділів закладів освіти, зокрема відділень, виробничої практики закладів вищої освіти I-II рівнів акредитації, професійно-технічних навчальних закладів тощо, яким передбачено встановлення розмірів посадових окладів, на рівні 2,75 розміру прожиткового мінімуму (5780 грн), тобто нижчому від підлеглих їм педагогічних працівників – викладачів, яким передбачено встановлення ставок заробітної плати за коефіцієнтами 3,03 (6369 грн) та 3,33 (6700 грн).

Враховуючи складність та особливості роботи музичних керівників та вихователів закладів дошкільної освіти потребує урівнення розмір ставок заробітної плати за цими посадами шляхом перенесення посади музичного керівника в рядок, де передбачено вихователів.

Згідно зі статтею 95 Кодексу законів про працю України та статтею 6 Закону «Про оплату праці» система оплати праці формується на оцінках складності виконуваних робіт, їх кваліфікації.

Стосовно Схеми посадових окладів керівних, наукових та інших працівників (які проводять наукові і науково-технічні розробки) науково-дослідних інститутів (центрів), їх філіалів, інших наукових установ і організацій, науково-дослідних частин закладів вищої освіти та науково-дослідних інститутів в складі закладів вищої освіти, науково-дослідних секторів, проблемних науково-дослідних лабораторій у складі закладів вищої освіти до 2023 року, то її необхідно привести у відповідність з частиною 2 статті 36 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», якою держава гарантує встановлення ставок (окладів) науковим працівникам державних наукових установ (вищих навчальних закладів), виходячи з розрахунку посадового окладу молодшого наукового співробітника на рівні не нижче подвійної середньої заробітної плати у промисловості в цілому по Україні.

Станом на травень 2019 року розмір середньої заробітної плати працівників промисловості становив 11491 гривню. Тобто з дотриманням вимог статті 36 наукового закону найнижчий посадовий оклад молодшого наукового співробітника вже в 2019 році має становити 22982 гривні замість запропонованого проектом постанови на 2020 рік на рівні 7904 гривні (3,76 x 2102 грн).

Крім того, наполягаємо на скасуванні обмеження підвищень розмірів посадових окладів та ставок заробітної плати працівників закладів освіти та науки, що мають статус національних 10-ю відсотками. Зазначена норма не відповідає підпункту 1 пункту 3 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», відповідно до якої працівникам установ, закладів та організацій освіти, науки, культури, які мають статус національних, може зберігатися при визначенні максимальних розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати, тарифних ставок) та ставок погодинної оплати праці додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів, що застосовувався для зазначених працівників до набрання чинності цією постановою.

Вважаємо за необхідне викласти підпункт 2 пункту 4 проекту постанови у редакції:

«Зберігати для працівників закладів, установ освіти та науки, що мають статус національних, при визначенні максимальних розмірів посадових окладів, ставок погодинної оплати праці право на підвищення їх розмірів, що застосовувалося для зазначених працівників за раніше діючим законодавством.»

Категорично не погоджуємося з нормами підпункту 3 пункту 4 проекту постанови про встановлення доплат за наукові ступені і вчені звання у граничному розмірі. Зазначена норма суперечить частині 2 статті 59 Закону України «Про вищу освіту», відповідно до якої науково-педагогічним, науковим і педагогічним працівникам закладів вищої освіти встановлюються доплати за науковий ступінь доктора філософії та доктора наук у розмірах відповідно 15 та 25 відсотків посадового окладу, а також за вчене звання доцента і старшого дослідника - 25 відсотків посадового окладу, професора - 33 відсотки посадового окладу. Заклад вищої освіти може встановити більший розмір доплат за рахунок власних надходжень.

Реалізація пункту 9 проекту постанови стосовно наближення мережі закладів загальної середньої освіти до «сучасних стандартів» не лише не сприятиме розвитку загальної середньої освіти, а й призведе до масового закриття таких закладів. Норма цього ж пункту щодо перегляду діючої системи надбавок, доплат і грошових винагород з метою збалансування можливостей державного та місцевого бюджетів повністю нівелює мету цього проекту постанови підвищити рівень заробітної плати працівників освіти і науки, що в кінцевому результаті виглядає як профанація. У зв'язку з зазначеним вважаємо за необхідне вилучити з проекту постанови пункт 9.

Наполягаємо на врахуванні при прийнятті постанови зауважень та пропозицій, що забезпечить виконання вимог статті 61 закону «Про освіту» та його Прикінцевих та перехідних положень.

Голова Профспілки



Г.Ф.Труханов